

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 3

«31» августа 2015 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3

Регистрационный номер 1361733 от 28.05.2015

г. Сургут
2015 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 (далее – Учреждение), в лице директора Черепинской Ульяны Валентиновны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения Юнусовой Альбины Ахметовны, вместе именуемые Стороны, договорились на основании протокола общего собрания работников учреждения №5 от 31.08.2015 года внести в Коллективный договор Учреждения следующие изменения и дополнения № 1:

1. В раздела 1 «Общие положения» пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ), Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «Об ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Соглашением между Администрацией города и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2015-2017 годы (далее по тексту - Соглашение), уставом Учреждения и другими нормативными правовыми актами.»

2. В приложении 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения».

3.1. В разделе 5 «Рабочее время и его использование»:

3.1.1. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Для сторожей Учреждения применяется суммированный учет рабочего времени для того, чтобы продолжительность рабочего времени за установленный учетный период (три месяца) не превышала нормального числа рабочих часов.

Норма часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Режим суммированного учета (включая продолжительность учетного периода), категория работников, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени вводится приказом работодателя.

Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы часов. При этом появляющаяся недоработка корректируется в установленный период времени.

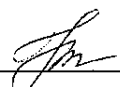
При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей (временная нетрудоспособность, учебный отпуск, отпуск и др.), но за ним сохранялось место работы. В этих случаях норма рабочего времени уменьшается на количество часов отсутствия.

Переработка нормы часов за учетный период времени считается сверхурочной работой только в случае, если она имеет место по окончании учетного периода. При этом сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Рабочее время работников с суммированным учетом рабочего времени регулируется графиками рабочего времени (сменности) на учетный период, в которых определяется время начала и окончания работы, продолжительность смен и время междусменного отдыха. Составление графика рабочего времени (сменности) и ведение учета рабочего времени указанных работников возлагается на заместителя директора по административно-хозяйственной работе.»

От работодателя:

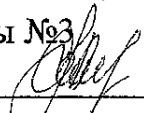
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 3



У.В. Черепинская
«31» августа 2015 года



От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы №3


А.А. Юнусова
«31» августа 2015 года

Коллективный договор, (изменение, дополнение)	
зарегистрирован в управлении по труду	
департамента по экономической политике	
Администрации города Сургута	
Регистрационный номер 1861433-1	
« 14 »	2015 года
(дата регистрации)	
Заместитель директора	
(должность)	
	С.В. Кирсанов
(подпись)	(Ф.И.О.)



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462)522-048, факс (3462)522-166
E-mail: economics@admsurgut.ru

Директору МБОУ СОШ № 3
У.В. Черепинской

ДЭП № 05-10-8615-0-0
от 14.09.2015



Уведомление

о регистрации коллективного договора, соглашения (дополнения и изменения в коллективный договор, соглашение), без наличия условий, ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения изменения и дополнения № 1 к коллективному договору, заключенному между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школы № 3, в лице директора Черепинской Ульяны Валентиновны, и работниками, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юнусовой Альбины Ахметовны, от 15.05.2015, срок действия с 15.05.2015 по 14.05.2018

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 1361733-1 Дата регистрации « 14 » 09 2015 г.

Условия изменений и дополнений № 1 к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель директора департамента
по экономической политике



Е.В. Кирницкий

Решетникова Светлана Борисовна
тел. (3462) 52-24-11